

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 104 E
Konstitutionellt område: Europe

LEDARSKAP: UTBILDNING FÖR KLUBBTJÄNSTEMÄN

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 90% av inkommande klubbtjänstemän att delta i utbildning för klubbtjänstemän.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för klubbtjänstemän.

Jag kommer oppmuntra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning för klubbtjänstemän i utbildningsplanen för GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer att stödja och främja klubbtjänstemännens utbildningsevenemang.

Ytterligere handlingar for att nå målet:

vevd første møte i GAT/ Distriktråds møte gjennomgå planene slik at alle er innforstått med planene og forventningene. Planene skal sende ut i god tid i forveien, slik at medlemmene har et godt grunnlag for diskusjon.

UTBILDNING FÖR ZONORDFÖRANDE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100% av inkommande zonordförande delta i utbildning för zonordförande.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för zonordförande.

Jag kommer oppmuntra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning för zonordförande i utbildningsplanen för GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer stödja og främja zonordförandenas utbildningsevenemang.

Jag kommer oppmuntra distriktets GLT-koordinator att ansöka om anslag till ledarutvekkling, for att betala kostnader vid utbildning for zonordförande.

Ytterligere handlingar for att nå målet:

Det skal avholdes kurs i RLLI, i ukene 5,4,47. Kurs for assisterende soneledere skal avholdes i slutten av fiskalåret, slik at de er utdannet og sikre i sin stilling når de tiltrår. Gjennomføre 4 soneledermøter i en uformell setting. Møtenes innhold bestemmes av sonelederne/VDG1. VDG1 leder møtet og er sekretær.

LÄRANDE FÖR VARJE MEDLEM

Lions ledarskapsinstitut

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer distriktet att finna 100 kvalificerade kandidater samt oppmuntra dem att söka till lokala och till LCI:s institut i området.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring att finna kvalificerade kandidater till institut.

Egna mål och handlingsplaner

Informere i klubb og soner om viktigheten av kunnskap og at kunnskap gir glede vevd å lede. Viktig at alle i styret og råd markedsfører viktigheten av kompetanse. I samarbeid med GLT/GST

BJUD IN FÖR ATT GÖRA SKILLNAD

	Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad
Kvartal 1	20
Kvartal 2	25
Kvartal 3	25
Kvartal 4	30

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha ökat med 100 nya medlemmar.

Handlingar :

Distriktet kommer att bilda 2 klubbfilial(er).

Distriktet kommer att ta in 5 nya medlemmar under 40 år.

Distriktet kommer att genomföra minst 4 evenemang för att rekrytera nya medlemmar.

Alla klubbar i distriktet kommer att sätta upp egna mål om medlemstillväxt.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om medlemskap för att uppnå våra mål (t.ex. vägledningen

Bara fråga! handbok för klubbens medlemsordförande, bedömning av samhällsbehov, anslag till medlemsutveckling).

BILDA NYA KLUBBAR

	Nya klubbar	Chartermedlemmar
Kvartal 1	0	0
Kvartal 2	0	0
Kvartal 3	0	0
Kvartal 4	0	0

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha bildat 0 nya klubbar.

med minst 0 chartermedlemmar.

Handlingar :

BEHÅLLA MEDLEMMAR

	Antal avregistrerade
Kvartal 1	20
Kvartal 2	25
Kvartal 3	20
Kvartal 4	25

Vid slutet av kvartal 4 kommer antal avregistrerade medlemmar i distriktet inte att overstige 90 medlemmar.

Handlingar :

Distriktets GAT-koordinatorer kommer att främja användande av enkäten "Hur utvärderar du din klubb?"

Distriktet kommer att använda program för klubbkvalitet, för att stödja behållande av medlemmar.

Distriktets GAT-koordinatorer kommer säkerställa att alla klubbar genomför effektiva informationsmöten för nya medlemmar.

Distriktet kommer att skicka en enkät till tidigare medlemmar, för att bättre förstå och utvärdera hur medlemmarnas tillfredsställelse kan förbättras.

Ytterligere handlingar för att nå målet:

Kartlegge hvorfor medlemmer slutter. Bruke denne kunnskapen til å hindre medlemsflukt. Informere klubbene om viktigheten av interessante møter/ godt sosialt miljø. Utdre klubbene på endringer.

MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

100	+	0	-	90	=	10
Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad	+	Verksamhetsårets mål för chartermedlemmar	-	Verksamhetsårets mål att behålla medlemmar	=	MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

MÄNNISKOR SOM HAR FÅTT HJÄLP

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att hjälpa 30000 människor.

Handlingar :

Av det totala antalet människor som har fått hjälp i mitt distrikt kommer 15000 människor vara ungdomar (under 18 år).

Mitt distrikt kommer använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål (t ex. vägledning om serviceprojekt, bedömning av behov i klubben och i samhället, skapa lokala partnerskap, vägledning om insamling).

Jag kommer oppmuntra klubbarna i mitt distrikt att samarbeta och samordna sina serviceprojekt, för att maximera påverkan i samhället.

Ytterligere handlingar för att nå målet:

Innføre GST-rollen i alle klubber. Øke og synliggjøre klubbenes aktiviteter . Få alle klubber til å registrere aktivitetene i My LCI. Alle klubber skal i løpet av fiskalåret 2019 - 2020 bruke styreweb. I samarbeid med LCIF-koordinator informere om LCIF.

SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att genomföra 45 serviceaktiviteter.

Handlingar :

Jag kommer att utbilda klubbarna i distriktet om våra globala frågor.

INRAPPORTERING AV SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 75 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojeckt via MyLion på webben eller MyLCI.

Handlingar :

Distriktets GAT-koordinatorer kommer att genomföra utbildning om inrapportering i MyLion på webben och dela ut publikationen Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktigt till deltagarna .

Jag kommer att oppmuntra alla medlemmar (eller klubbpresidenter) i distriktet att ladda ner appen MyLion och att använda den vid alla serviceprojeckt.

Jag kommer säkerställa att det globala arbetsteamet fortsätter att stödja klubbarnas inrapportering.

Jag kommer att betona ansvaret för klubbarnas serviceordförande att inrapportera sina klubbprojeckt.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål, (t.ex. inrapportering av serviceaktiviteter, vägledning om inrapportering, Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktigt).

DELTAGANDE

Vid slutet av verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100% av medlemmarna i distriktet förstå den påverkan vår stiftelse har och visa sitt stöd till stiftelsen genom att donera till LCIF.

Handlingar :

Jag kommer att stödja distriktets LCIF-koordinator att utbilda alla medlemmar om LCIF och maximera medlemmarnas deltagande i Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

INSAMLING

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer jag att samarbeta med distriktets LCIF-koordinator, för att samla in USD 70000.00 till stöd för Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

Handlingar :

Ytterligere handlingar for att nå målet:

Jeg vil lojalt anbefale donasjon til tross for at det ikke er kultur for oss å samle inn penger på denne måten. Mine mål går gjennom å oppfordre klubbene i større grad å hedre medlemmer og andre med en Melvin Jones.

ADVOCATE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 65 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojeckt via MyLion på webben eller MyLCI.

Handlingar :

Distriktet kommer att utbilda Lions medlemmar om de utökade globala frågorna och möjligheterna att söka anslag. Jag kommer att inkludera information om LCIF vid varje besök jag gör som distriktsguvernör.

För ALLA anslag som beviljas till distriktet kommer jag säkerställa att 100 % av projektrapporterna skickas in inom föreskriven tid till LCIF samt fullgör alla skyldigheter, för att kunna ansöka om anslag i framtiden.

Ytterligere handlingar for att nå målet: